



REUNIÓN DE ABRIL DE 2022 JUNTA DIRECTIVA

JUEVES 28 DE ABRIL, 2022

EN PERSONA:

**COMMUNITY ACTION AGENCY
2475 CENTER ST NE
SALEM, OR 97301**

Opción virtual:

Reunión de la Junta Directiva de MWVCAA Abril de 2022
jueves 28 de abril del 2022 de 5:30pm a 7:30pm (PDT)
Únase a mi reunión desde su computadora, tableta o teléfono inteligente.

<https://meet.goto.com/941195533>

También puede marcar usando su teléfono.

Estados Unidos: +1 (646) 749-3122

Código de Acceso: 941-195-533

PROMESA DE ACCIÓN COMUNITARIA

La acción comunitaria cambia la vida de las personas, encarna el espíritu de esperanza, mejora las comunidades, y hace de Estados Unidos un mejor lugar para vivir. Nos preocupamos por toda la comunidad, y somos dedicado a ayudar a las personas a ayudarse a sí mismas y a los demás.

Ayudando a las personas a cambiar vidas

**COMMUNITY ACTION AGENCY
AGENDA DE LA JUNTA DIRECTIVA**

Jueves 28 de abril, 2022

En Persona

2475 Center St NE
Salem OR 97301

Opción virtual

Reunión de la Junta Directiva de MWVCAA Abril de 2022
jueves 28 de abril del 2022 de 5:30pm a 7:30pm (PDT)

Únase a mi reunión desde su computadora, tableta o teléfono inteligente.

<https://meet.goto.com/941195533>

También puede marcar usando su teléfono.

Estados Unidos: +1 (646) 749-3122

Código de Acceso: 941-195-533

Misión

Empoderar a las personas para que cambien sus vidas y salgan de la pobreza proporcionando servicios vitales y liderazgo comunitario.

Visión

Todas las personas son respetadas por su valor infinito y reciben apoyo para visualizar y alcanzar un futuro positivo.

- | | | |
|-------------|--|-------------|
| I. | Bienvenida y presentaciones | 5:30 |
| II. | Comentario Público | 5:35 |
| III. | Aprobación de la agenda | 5:40 |
| IV. | Calendario de consentimiento | 5:45 |
| | 1. Actas de la reunión de la junta directiva de marzo del 2022 | |
| | 2. Informe del Director Ejecutivo de abril del 2022 | |
| | 3. Informe del director financiero de abril del 2022 | |
| | 4. Informe del director de operaciones de abril del 2022 | |
| | 5. Informe del Director de Desarrollo de abril del 2022 | |
| | 6. Informes del director del programa de abril del 2022 | |
| | 7. Acta de la reunión del comité de abril del 2022 | |
| V. | Junta de negocios | 5:55 |
| | 1. Informe del Director Ejecutivo | |
| | 2. Historia de la Acción Comunitaria, Parte II – Presentación | |
| | 3. Actualización de Planificación Estratégica - Presentación | |
| | 4. Aceptación de la Subvención de la Ciudad de Salem (\$700,000) – Aprobación | |
| | 5. Contrato de Servicios Arquitectónicos de Linea Lab para 1205/1215 Wallace Rd – Aprobación | |
| | 6. Contrato Buildskape para la renovación de 1205/1215 Wallace Rd - Aprobación | |
| | 7. Solicitud de Head Start Preschool Promise y P3 (prenatal a tres años) solicitud a la División de Aprendizaje Temprano de Oregón - Aprobación | |

8. Finanzas – Aprobación

VI. Aplazamiento/Cierre

7:30

Próxima junta directiva será el jueves 26 de mayo del 2022

Mid-Willamette Valley Community Action Agency, Inc.
Junta del Consejo Administrativo
Jueves 24 de Marzo del 2022
MINUTAS/NOTAS

ASISTENCIA:

Board of Directors:

Presente:

Catherine Trottman	Jeremy Gordon	RW Taylor
Erika Romine	Kevin Karvandi	Shelaswau Crier
Jade Rutledge	Melissa Baurer	Steve McCoid
Jasmine White	Michael Vasquez	

Ausente: Helen Honey Christopher Lopez Nikol Ramirez

Otros presentes:

Directores de Programa/Personal/Invitados:

Jimmy Jones, Executive Director
Kaolee Hoyle, Chief Financial Officer
Laurel Glenn, Development Director
Ashley Hamilton, CRP/ARCHES Program Director
Traia Campbell, Energy Services Program Director
Sue Maxwell, Nutrition First Program Director
Eva Pignotti, Head Start/Early Head Start Program Director
Tricia Ratliff, HOME Youth Services Program Director
Alisa Tobin, HOME Youth Services Associate Program Director
Vanessa Nordyke, Salem City Councilor
Ryan Pasquarella, Grove, Mueller, & Swank, P.C.
Jade Wilson, Executive Assistant

La reunión de la Junta Directiva fue convocada a las 5:32 pm por la Presidenta de la Junta, Jade Rutledge.

Se determinó que había quórum.

I. Bienvenida

El presidente de la Junta, Jade Rutledge, dio la bienvenida a todos.

II. Comentario publico

RW Taylor dio las gracias por las flores que le envió MWVCAA para su cumpleaños a principios de este mes.

III. Aprobación de la Agenda

No se hicieron cambios.

MOCION: Aprobar la agenda hecha por Catherine Trotman,

SEGUNDA MOCION: RW Taylor.

APROBADA: Aprobada por unanimidad

IV. Calendario de consentimiento

1. Actas de la reunión de la junta plenaria de febrero del 2022

No se plantearon discusiones ni preocupaciones.

2. Informe del director ejecutivo de marzo del 2022

No se plantearon discusiones ni preocupaciones.

3. Informe del director financiero de marzo del 2022

No se plantearon discusiones ni preocupaciones.

4. Informe del director de operaciones de marzo del 2022

No se plantearon discusiones ni preocupaciones.

5. Informe del Director de Desarrollo de marzo del 2022

No se plantearon discusiones ni preocupaciones.

6. Informes del director del programa de marzo del 2022

No se plantearon discusiones ni preocupaciones.

7. Minutas/Notas de la reunión del comité de marzo del 2022

No se plantearon discusiones ni preocupaciones.

MOCION: Para aprobar el calendario de consentimiento hecho por Catherine Trotman,

SEGUNDA MOCION: RW Taylor.

APROBADA: Aprobada por unanimidad

V. Junta de negocios

1. Presentación de auditoría única del 2021 – La auditoría completa fue presentada por Ryan Pasquarella de Grove, Mueller and Swank. Ryan ha estado trabajando en nuestras auditorías durante muchos años, por lo que está familiarizado con nuestra agencia y su historia. En general, la auditoría no tuvo hallazgos y esta es la tercera auditoría consecutiva que la agencia ha recibido sin hallazgos, así como la cuarta auditoría consecutiva que se completó a tiempo. Ryan elogió a la agencia con respecto a la

cantidad de crecimiento que hemos tenido a lo largo de los años y que nuestra agencia hace un gran trabajo al preparar las finanzas: "Hacemos su trabajo más fácil".

2. **Aceptación de la Auditoría Única y los Estados Financieros del 2021** – Después de la presentación de la Auditoría Única del 2021, la junta votó para aprobar la auditoría y los estados financieros.

MOCION: Aprobar la Auditoría Única y los Estados Financieros realizados por RW Taylor.

SEGUNDA MOCION: Catherine Trottman.

APROBADA: Aprobada por unanimidad

3. **Reafirmar el Código de Ética, Conflicto de Intereses y Declaraciones de Compromiso de la Junta** – Jimmy Jones, Director Ejecutivo, habló sobre la importancia de completar estos formularios anualmente para los requisitos de CSBG (Subvención en Bloque de Servicio Comunitario). Este fue un recordatorio para los miembros de la junta de que deben firmarlos y devolverlos a Jade Wilson, asistente ejecutiva.

4. **Director Ejecutivo "¿Qué es una Agencia de Acción Comunitaria?" (Parte 1) Presentación** – Jimmy Jones, Director Ejecutivo, compartió parte de su historia de Agencias de Acción Comunitaria. Esta presentación cubrió la formación de la "Agencia de Acción Comunitaria", su misión, su visión y el clima actual que estas agencias enfrentan hoy en día política, social y económicamente. Esta es una serie de presentaciones que Jimmy completará en los próximos meses según los requisitos de CSBG (Subvención global para servicios comunitarios).

- i. Antes de su presentación, Jimmy quería mencionar algunas actualizaciones sobre la financiación. Recibimos una subvención largamente anticipada de Servicios para Veteranos de \$2.25 millones que se destinará al Proyecto Tanner. Esta noticia también estuvo acompañada por el financiamiento que recibimos del Senador Merkley y el Senador Wyden en Gastos Dirigidos por el Congreso, lo que haría que el total del Proyecto Tanner fuera de alrededor de \$3.5 millones. Otra actualización de financiamiento fue que recibimos \$ 20,000 del Fondo de Subvenciones Meyer Memorial, que se destinarían a nuestro trabajo DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión).
- ii. Jimmy también quería dar la bienvenida a la concejala Vanessa Nordyke, quien se unió a nuestra reunión como miembro del público y posible futura miembro de la junta. Él le agradeció por estar presente y elogió su larga historia de trabajo con las personas sin hogar en nuestra comunidad.

5. **Subcomités: Discusión sobre el Programa y la Membresía** – La presidenta de la junta, Jade Rutledge, habló con toda la junta sobre el Comité de Programa recién formado y solicitó que cualquier persona interesada en unirse al nuevo Comité de Membresía ad hoc se comunique con ella. El objetivo es tener ambos comités formados para abril, con reuniones programadas para abril también.
6. **Solicitud al HHS de financiamiento único para liquidar la hipoteca global en 2395 Center Street y Exención de acciones no federales** – Esta es una solicitud de financiamiento de subvención única de la oficina federal de Head Start para pagar la hipoteca que actualmente existe en el edificio 2395 Center Street.

MOCION: Aprobar la Solicitud al HHS de financiamiento único para cancelar la hipoteca global en 2395 Center Street y la Exención de acciones no federales realizada por RW Taylor.

SEGUNDA MOCION: Steve McCoid.

APROBADA: Aprobada por unanimidad

7. **Finanzas** – Kaolee Hoyle, Director Financiero, presentó el Presupuesto de enero de 2022 a Actual.

MOCION: Aprobar las Finanzas por Catherine Trotman.

SEGUNDA MOCION: RW Taylor.

APROBADA: Aprobada por unanimidad

Aplazamiento

La junta del consejo administrativo terminó a las 6:56 pm.

Respetuosamente presentado:

Jade Wilson, asistente ejecutiva

Kevin Karvandi, Secretario de la Junta

INFORME DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Mid-Willamette Valley

AGENCIA DE ACCIÓN COMUNITARIA

Abril 2022

La última vez que nos reunimos fue el 24 de marzo, tres días antes de que cuatro residentes sin hogar de nuestra comunidad fallecieran en un terrible accidente. Temprano en la mañana del 27 de marzo, un conductor se salió de la carretera y golpeó su campamento de tiendas de campaña. Dos personas más resultaron gravemente heridas, pero sobrevivieron. Tres de los cuatro muertos eran menores de 30 años, al igual que uno de los dos que resultaron heridos. He luchado por encontrar las palabras para describir lo horribles que fueron estas muertes y el impacto de la tragedia en los vecinos que quedaron atrás, y en nuestro personal, que conocía a las personas que murieron. Nuestra misión es muy difícil en el frente de las personas sin hogar. Si creemos lo que decimos de nosotros mismos, que cada vida tiene un valor infinito e innato, y que nuestro papel es esta historia es ayudar a las personas a darse cuenta de su potencial humano, entonces perder a cuatro personas, tan jóvenes, fue un golpe aplastante.

Hasta cierto punto, somos responsables de cada persona en la pobreza en nuestra comunidad, y de cada persona sin hogar que sufre en indignidad y frustración. Ciertamente estamos haciendo mucho. Ciertamente estamos haciendo más que nunca. Pero, ¿estamos haciendo lo suficiente? Haces este trabajo el tiempo suficiente y pierdes gente, y en el frente de las personas sin hogar francamente pierdes a mucha gente. Pero, aunque esperamos sillas vacías, nunca estamos preparados para perder tantos, tan jóvenes. No puedo encontrar las palabras para capturar el significado de esta tragedia sin sentido y prevenible. Todo lo que podemos hacer es prometernos a nosotros mismos que, en el futuro, haremos todo lo que podamos hacer para ayudar a tantos como sea posible a mantenerse con vida. La presión para "hacer algo" es ahora mayor que nunca, y este tema estará al frente y al centro en las conversaciones futuras.

Durante los últimos dos años he trabajado, más directamente, para mantener a las personas en sus hogares en todo Oregon. Después de dos años y más de medio billón gastado en todo el estado en asistencia de alquiler, el próximo año será difícil en el frente de la estabilización de la vivienda. Los enormes fondos federales han disminuido, pero la vulnerabilidad permanece. El parque de viviendas sigue siendo escaso; muchas propiedades de alquiler se están vendiendo y perdiendo en el mercado, y los costos de alquiler han aumentado un 50 por ciento en dos años. En resumen, lo que podemos esperar ver es un aumento extraordinario en la población sin hogar sin refugio en Oregon durante 2023-2025. Me temo que, en una década, miraremos hacia atrás en 2022 como una edad de oro cuando el problema de las personas sin hogar era manejable, en comparación con lo que está por venir.

Después de esa tragedia, el último mes ha sido bastante tranquilo. Estamos entrando en el último trimestre del año. Hemos pasado de la auditoría y de la pesada carga del calentamiento invernal. A partir de aquí, podemos ver el final del año fiscal, lo que significa cierre y gasto, junto con el final del año del programa Head Start. Actualmente tenemos 487 empleados en toda la agencia, pero tenemos una serie de nuevos proyectos para poner en marcha entre ahora y el próximo invierno, junto con la expansión planificada en Early Learning y en algunas áreas de servicios para personas sin hogar y fuerza

laboral. Todos, sin embargo, esperan un verano más normal, después de dos años de operaciones a nivel de crisis.

Actualizaciones de abril:

- La compra autorizada por la junta de 1205/1215 Wallace Road está casi completa. El programa Head Start está realmente entusiasmado con la nueva propiedad. Es la primera adición significativa de propiedades para el aprendizaje temprano en la última década. En este momento la mayoría de los recursos están en el mundo de los servicios para personas sin hogar (siempre hay ciclos en el trabajo social). Pero es importante mantener el equilibrio en nuestro enfoque de la pobreza. Actualmente estamos en el período obligatorio de revisión de HUD de 15 días, que finalizará el 29 de ^{abril}. Tenemos una fecha de cierre contratada del 10 de mayo, pero ahora estamos en camino de cerrar temprano, tal vez tan pronto como el 2 de mayo.
- El estado de Oregón otorgó a Head Start un nuevo programa llamado P3 (esta es la versión estatal de Early Head Start), dándonos 30 cupos (6 cupos a \$27,000 al año y 24 cupos a \$20,000 por año). Eso nos da un presupuesto total para el programa P3 de \$ 642,000, más un presupuesto inicial de un año de \$ 291,000. En resumen, eso es un aumento para Head Start el próximo año de \$933,000. Esto es parte del programa P3-Pre-School Promise que tenemos la intención de albergar en la nueva ubicación de 1205-1215 Wallace Road.
- La Oficina Federal de Head Start nos otorgó \$249,999 adicionales como apoyo único para pagar el pago global en 2395 Center Street (Head Start Outreach). El jueves de la semana pasada, la Agencia pagó esa deuda en su totalidad. La refinanciación en Middle Grove sigue en negociación entre Columbia Bank y la Oficina de Head Start.
- Recibimos la subvención anticipada de \$2.2 millones de la Administración Federal de Veteranos que discutimos previamente para el Proyecto Tanner. Solo hubo 36 de estos premios a nivel nacional, y fuimos el único proyecto otorgado en Oregon. El senador Jeff Merkley, quien ha sido fundamental en la lucha para obtener recursos para nuestra Agencia, visitó el Proyecto Tanner el miércoles de esta semana, junto con representantes de Hábitat para la Humanidad, la YMCA de Salem y los concejales de la ciudad de Salem Chris Hoy y Vanessa Nordyke. Esos \$ 2.2 millones se unen a los \$ 1.2 millones en gastos dirigidos por el Congreso otorgados al Proyecto Tanner. La subvención de \$ 2.2 millones del VA requiere que comencemos a gastar antes del 30 de septiembre (pero luego tenemos dos años para completar el gasto). Los \$ 1.2 millones en CDS tienen un cronograma más ajustado, pero esa subvención solo se autorizó cuando se firmó el Presupuesto Ómnibus federal el 16^{de} marzo. A nivel nacional, hubo más de 5,000 proyectos financiados por un valor de \$ 10 mil millones. La mayoría de ellos enfrentan los mismos desafíos que nosotros, haciendo que ese dinero se mueva rápidamente. Discutimos un par de opciones con Executive-Finance la semana pasada, y confío en que desplegaremos estos dos fondos.
- Tenemos la oportunidad de expandir nuestro programa CCR&R en el condado de Yamhill. Shannon Vandehey, directora del programa de CCR&R, y yo nos hemos estado reuniendo con la Organización de Atención Coordinada (CCO) del Condado de Yamhill y

representantes del gobierno del Condado de Yamhill. Estamos buscando gastar algunos fondos federales dedicados en ese condado para expandir el número de proveedores de cuidado infantil en Yamhill.

- CAPO (Community Action Partnership of Oregon, nuestra red estatal) se reunió en Sisters la semana pasada. Hemos contratado a una nueva Directora Ejecutiva de CAPO (Janet Allanach, anteriormente de las Asociaciones de Centros para la Vida Independiente de Oregón) como la nueva Directora Ejecutiva de la red. La ex directora (Janet Merrell) se jubila. Son muchos los retos a los que se enfrenta la red en los próximos años. Principalmente, ha habido una gran rotación de jubilaciones y otras salidas. De los 18 directores actuales, ahora soy el 5º que más tiempo lleva en la red. Así que eso es un montón de experiencia perdida en los últimos dos años. También hay muchas opciones políticas difíciles por delante (servicios para personas sin hogar vs prevención; la cara cambiante de la pobreza; relaciones con agencias estatales; tasas de pobreza federales muy desactualizadas; inflación y un probable aumento de la pobreza nacional en lo que puede ser una recesión venidera; costos laborales y el ajustado mercado laboral; etc.).
- La semana pasada, el gobierno de Estados Unidos anunció que la inflación aumentó un 8,5% en marzo (en comparación con los 12 meses anteriores), marcando el mayor aumento en el Índice de Precios al Consumidor desde 1981. Los salarios no han seguido el ritmo, aumentando solo un 6 por ciento en el último año. En general, la inflación es un producto de la alta demanda, la baja oferta y la ineficiencia de la cadena de suministro. Gran parte del aumento es en alimentos y gas. Durante los últimos 20 años, nuestra economía ha sido principalmente una economía de servicios. Pero la pandemia cambió ese comportamiento del gasto en servicios al gasto en bienes (que son muy pocos y difíciles de adquirir). Es probable que esta inflación continúe durante varios años, y ciertamente se ve agravada por los precios del petróleo y la guerra en Europa. Para las personas a las que servimos en la Agencia, este es un doble vínculo. La inflación para los pobres es mucho más grave de lo que es generalmente para la clase media. La inflación tiende a empeorar la desigualdad porque drena los ingresos y los ahorros (limitados) de las personas que no tienen efectivo de reserva de sobra. Aumenta una práctica que observamos en los comportamientos de gasto de las personas en situación de pobreza, de elegir entre necesidades vitales (gas o alimentos; factura de luz o factura de gas, etc.). La encuesta más reciente de Gallup muestra que el 17 por ciento de los estadounidenses piensan que el alto costo de vida es el problema nacional más apremiante, que es el porcentaje más alto que expresa esa preocupación en la encuesta de Gallup desde 1985.
- Esas fuerzas combinadas con el fin del Crédito Tributario para el Cuidado Infantil, que había reducido la pobreza infantil en más del 25 por ciento, presenta un panorama muy sombrío para aquellos en la pobreza. En los últimos meses, millones de niños y familias han caído en la pobreza. Me preocupan en particular los impactos en nuestras comunidades de color. La historia de Oregon sobre la justicia racial es generalmente pobre. Inicialmente no logró ratificar la 14ª Enmienda en 1866, y luego aprobó leyes de exclusión que prohibían los matrimonios interraciales y dificultaban que cualquier persona de color viviera en Oregón, especialmente para la población negra. En 1948, los agentes inmobiliarios en Oregón siguieron el "Código Nacional de Agentes Inmobiliarios", que desalentó cualquier integración de vivienda que hubiera sido "perjudicial para los valores de la propiedad". Esa práctica fue prohibida en 1957

(Ley de Vivienda Justa de Oregón) y en 1959 Oregón finalmente ratificó la ^{15ª} Enmienda. Las leyes de Sundown habían salido en gran medida de los libros en la década de 1970, pero continuaron en la práctica local en todo Oregon durante muchos años. Las escuelas estatales permanecieron en gran medida segregadas durante la década de 1990. El lenguaje racista utilizado en el Estatuto Revisado de Oregón (ORS) y la Constitución no se eliminó hasta 2000; y en los últimos 20 años ha habido repetidos intentos de intimidar y forzar la asimilación de los migrantes indocumentados que llegan a Oregon como trabajadores agrícolas. Ya en 2011, una auditoría encontró que los propietarios y agentes de arrendamiento discriminan a los inquilinos negros y latinos el 64 por ciento de las veces, cobrándoles alquileres, depósitos y tarifas más altos que los blancos; y hasta hace poco las escuelas del área expulsaban y suspendían a los estudiantes negros a una tasa de cuatro a cinco veces mayor que la de los blancos. La práctica de la línea roja de la década de 1930, que muchas personas han olvidado, concentró a las poblaciones negras en Portland (por ejemplo) en ciertas áreas de la ciudad que hoy son 3-5 grados más calientes que las áreas circundantes. Dentro de esas zonas hay menos parques, menos espacios verdes y menos desarrollo más nuevo, lo que lleva a temperaturas más altas (poco aire acondicionado) que llevaron a más muertes en el evento de la cúpula de calor el verano pasado, y más asma en general (que es la razón número uno por la que los niños pequeños faltan a la escuela). Esos mapas, dibujados hace 90 años, siguen matando a la gente hoy en día y deprimiendo el nivel educativo de los niños que viven en esas áreas. Así que nada de esto es historia antigua. Y en tiempos de incertidumbre económica, inflación y (potencialmente en el horizonte) recesión, las comunidades de color sienten estas consecuencias más que otras.

- La subvención Future Ready Oregon traerá una enorme suma de subvenciones para la fuerza laboral al Valle de Willamette. Hay una buena posibilidad de que seamos un mecanismo para que parte del paso a socios comunitarios más pequeños, además de mantener algunas de estas subvenciones internamente. Eso será especialmente beneficioso para nuestro programa de Servicios de Reingreso de Acción Comunitaria. La Oficina Nacional de Servicios Comunitarios (la oficina federal que administra la subvención base de CSBG) traerá "HUD TV" a Salem la próxima semana para hacer un documental sobre nuestro trabajo de servicios de emergencia en los últimos dos años, centrándose en la respuesta de refugio para personas sin hogar, junto con nuestro trabajo de incendios forestales.
- Tricia Frizzell dejará la Agencia el 21 de abril. Se está mudando a Salem Health para administrar una cartera de proyectos allí. Tricia ha estado con la Agencia durante nueve años, y ha sido una de nuestras Directoras de Programa más públicas en los últimos años. Estoy feliz de que pueda tener un horario un poco más normal para su familia en este nuevo trabajo, pero también triste de verla irse. Nadie ha sido mejor defensor del trabajo de los jóvenes sin hogar que Tricia.
- Alisa Tobin será la nueva Directora del Programa en Home Youth Services. Ese programa, junto con los dos programas ARCHES (Vivienda y Refugio) y los Servicios de Reingreso de Acción Comunitaria, será supervisado por la nueva Directora del Programa para servicios de vivienda y personas sin hogar, Ashley Hamilton.

- La Cámara de Comercio de North Santiam otorgó a nuestro Centro Comunitario Santiam Canyon Outreach su premio sin fines de lucro del año, por segundo año consecutivo. El trabajo de incendios forestales de la Agencia en el Cañón continúa y estar allí, en persona, muestra nuestro compromiso con el condado rural de Marion y el Cañón de Santiam, a través de sus extraordinarios esfuerzos de recuperación.
- El USDA nos otorgó \$20,000 para comprar EPP, pruebas COVID, desinfectante, calentadores, ventiladores, mesas y sillas, carpas, etc. para trabajadores agrícolas locales, a través de nuestro programa de alcance *de Fuerza Campesina*.
- Por fin, tenemos la primera reunión de nuestro Comité de Programa programada para el 19 de abril. Este es un medio clave por el cual los miembros de la Junta pueden participar más directamente en la Agencia, y espero que también contribuya en gran medida a explicar más sobre cómo la Agencia hace su trabajo y ayude a generar un apoyo activo para nuestro Plan Estratégico y su integración dentro de la planificación del programa.

Jimmy Jones
Salem, Oregón
17 abril 2022

Informe del Director Financiero
A la junta de la agencia de acción comunitaria
Kaolee Hoyle, Director financiero
Abril 2022

CAPO

CAPO comenzó a contratar con MWVCAA para manejar la contabilidad por \$ 6,000 / mes. Cualquier exceso de tiempo se cobra por hora. Actualmente hay tres empleados que dividen su tiempo entre CAPO y MWVCAA. Su tiempo se factura directamente a CAPO. Se estima que este compromiso alcanza el punto de equilibrio.

Personal

El equipo de Finanzas está buscando un contador de personal que se centre principalmente en CAPO. Además, el puesto de Especialista en Nómina ha estado vacante desde diciembre. Dos empleados actuales están completando actualmente mientras continuamos buscando un candidato.

990

La declaración de la Agencia está en trámite. La fecha de vencimiento es el 15 de mayo de 2022.

Presentaciones de nómina

Todos los depósitos de nómina se han realizado oportunamente.

MWVCAA

Actual a presupuesto, 7/1/2021 - 2/28/2022

	7/1/2021 - 2/28/2022		FY22 - Presupuestado	Gastado esperado %	Real Ganado/Gastado %	Diferencia
Becas y Premios	\$ 44,401,137		\$ 61,006,374	67%	73%	6%
Otros ingresos del programa	216,356	{a}	60,000	67%	361%	294%
Contribuciones	100,859		150,000	67%	67%	1%
Ingresos totales	44,718,352		61,216,374	67%	73%	6%
Gastos						
Programas de recursos comunitarios						
Servicios de reingreso	22,003,227		30,515,980	67%	72%	5%
Red de recursos y referencias para el cuidado de niños	224,637		399,690	67%	56%	-10%
Programas de asistencia energética	1,020,029		1,541,591	67%	66%	0%
Servicios de climatización	5,125,911		5,089,512	67%	101%	34%
Programa de nutrición primero	1,184,351		1,580,238	67%	75%	8%
Programa de alimentos del USDA Head start	2,925,809		4,017,994	67%	73%	6%
Hogar centro juvenil y de recursos	9,830,602		13,827,350	67%	71%	4%
Gestión y general	1,019,930		1,549,199	67%	66%	-1%
Gastos Totales	1,666,239		2,694,820	67%	62%	-5%
Ingresos Sobre/(Menos) Gastos	45,000,734		61,216,374	67%	74%	7%
	\$ (282,382)	{d}	\$ -			

{a} \$103k están relacionados con el Reembolso de Gas Natural NW de Wx. No presupuestamos estos reembolsos porque dependen del proyecto, que podría abarcar varios años, y depende de otras variables.

{b} La cantidad de clientes atendidos es inferior a lo normal debido a las restricciones de COVID dentro de la cárcel. Además, hay una subvención para la cual CARS está trabajando para tratar de reducir su gasto.

{c} El monto presupuestado original no incluía LIHEAP ARPA. La subvención se extiende desde el 1/10/2021 hasta el 30/9/2022 por un total de \$ 3.2 millones. Al incluir la financiación de ARPA en el monto presupuestado, el gasto real es del 61 %, lo que se aproxima al gasto esperado.

{d} Momento de la facturación.



Mid-Willamette Valley
COMMUNITY ACTION

Informe de la Junta de abril: Departamento de Desarrollo

Laurel Glenn, Directora de Desarrollo

Subsidios

Aplicado recientemente:

- 1. Club Rotario de Salem** – Solicitamos una subvención de \$4,000 de la Fundación Rotaria de Salem para financiar el Programa de Empoderamiento de Jóvenes de HOME y para comprar ropa de entrevista para los jóvenes.
- 2. Próximos:**
 - 1. Fundación Salem** – Solicitaremos una subvención de la Fundación Salem para apoyar el Proyecto Tanner, nuestro proyecto de vivienda para veteranos.
 - 2. Mid-Willamette Valley Alianza para personas sin hogar** – Solicitaremos una subvención del CoC para apoyar los servicios para jóvenes de HOME.
 - 3. Salem Health** – Estamos solicitando una subvención de Salem Health para instalar un navegador de salud juvenil en Drop In y Taylor's House.
 - 4. Consejo de Salud Willamette** – Solicitaremos una subvención para ARCHES y HOME.
 - 5. Autoridad de Salud de Oregón** – Solicitaremos una subvención para contratar a varios navegadores de salud para ARCHES.

Recaudación de fondos

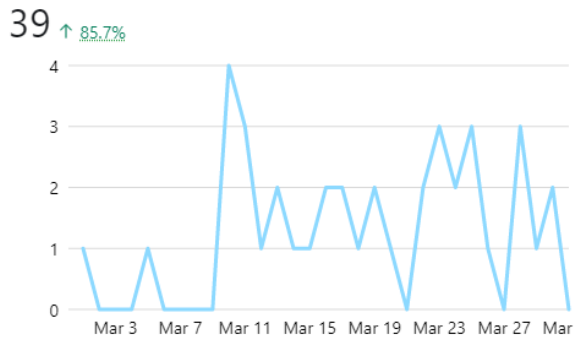
- **Donaciones Kindful**

- Las donaciones a través de nuestro software de donantes, Kindful, alcanzaron un máximo histórico de **\$4436.46** en marzo.!
- Nuestra apelación por correo electrónico de marzo fue muy exitosa y provocó una serie de donaciones, específicamente a el The ARCHES Inn.
- Estamos preparando una apelación por correo electrónico ahora en abril. Esta apelación presentará algunas formas en que los donantes y voluntarios pueden participar este mes.

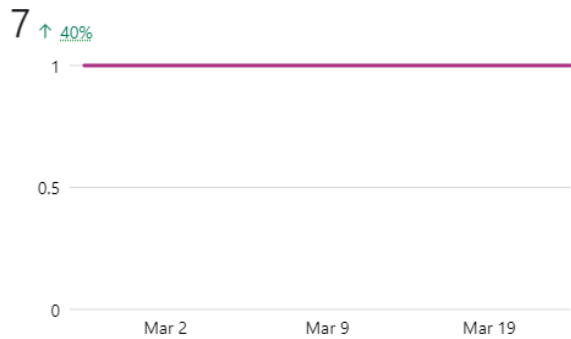
Actualizaciones de redes sociales de marzo:

New likes and followers

New Facebook Page Likes ⓘ



New Instagram Followers ⓘ



Reach

Facebook Page Reach ⓘ



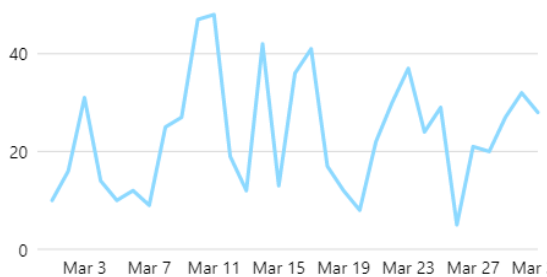
Instagram Reach ⓘ



Page and profile visits

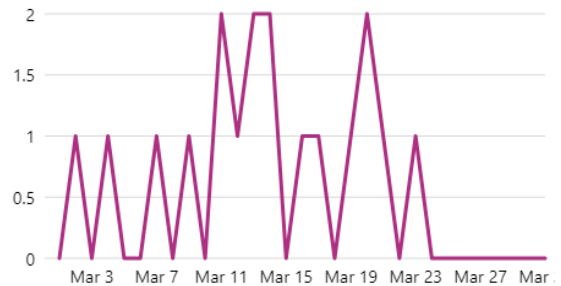
Facebook Page Visits ⓘ

724 ↑ 154.9%



Instagram Profile Visits ⓘ

18 ↑ 50%



- El compromiso y el alcance de las redes sociales es generalizado.
- ¡Nuestra publicación de mayor alcance este mes, nuestro anuncio sobre nuestra asociación de vivienda con Kaiser Permanente, llegó a 6,627 personas!

Tres formas de participar en la recaudación de fondos este mes:

1. **Invite:** ¿Tiene algún amigo que pueda estar interesado en nuestro trabajo? ¡Reenvíales nuestro boletín informativo por correo electrónico y pídeles que se suscriban! O envíeles nuestro enlace de registro: <https://bit.ly/3ryVeNB>
2. **Comparta:** ¿Está siguiendo nuestras redes sociales? Dándole clic en “Me gusta” y compartiendo nuestras publicaciones puede ayudar a correr la voz sobre lo que estamos haciendo en la comunidad.: <https://www.facebook.com/MWVCommunityAction>
3. **Sugerencias:** ¿Tiene una gran idea para el Departamento de Desarrollo? Mandemos un correo electrónico a: development@mwvcaa.org y haga una sugerencia. ¿Cómo podemos agradecer mejor a los donantes? ¿Qué nueva idea divertida para recaudar fondos deberíamos probar?

INFORME DEL PROGRAMA CCR&R
Shannon Vandehey-Program Director
April/ Abril 2022

Oportunidades:

Condado de Marion:

Entregable de la Asesoría CCR&R - Completo: Presentado al ELD.

Subvención para el cuidado de niños de la ciudad de Salem:

Informe del tercer trimestre presentado para el desarrollo de negocios de cuidado infantil CDBG (sigla en inglés) COVID. Hemos pedido una prórroga para ejecutar otra cohorte después de junio. Tendremos fondos para 9 participantes adicionales que reúnan los requisitos de ingresos. Todavía estamos esperando para saber si esto ha sido aprobado.

Condado de Marion, Polk y Yamhill:

- El director del programa sigue reuniéndose con el presidente de la Willamette Valley Wine Foundation. Hemos creado un pequeño comité de dirección. Estamos presentando una subvención a la Fundación Leggo, que debe presentarse en mayo. Se trata de una subvención competitiva internacional, por lo que la posibilidad de que nos la concedan es una auténtica aguja en el pajar, pero nos ayudará a desarrollar una propuesta bien pensada para subvenciones locales o nacionales en el futuro. Es un punto de partida.

- Otra ronda de oportunidades de Child Care Stabilization (Estabilización de Cuidado de Niños) está disponible para aquellos proveedores en todo Oregon, que ya solicitaron la última ronda. 3263 acuerdos de enmienda fueron enviados por docusign por el ELD. De ellos, más del 95% ya han sido ejecutados en su totalidad. Algunos están a la espera de que se ejecuten las adquisiciones y 109 no han abierto ni firmado el acuerdo. El personal de CCR&R se ha puesto en contacto con esos proveedores para asegurarse de que han recibido este correo electrónico, si necesitan algún tipo de ayuda o si han decidido no solicitarlo. En el informe de hoy, nuestra región se reduce a sólo 1 Polk, 1 Yamhill y 5 proveedores de Marion que no han firmado.

- Hemos mantenido reuniones con el Clackamas Community College. Estamos estudiando la posibilidad de contratar algunos cursos virtuales de créditos universitarios en español, para apoyar el crecimiento de nuestros proveedores de habla hispana que participan en nuestras redes. Se está estudiando la posibilidad de crear un CDA, o una cohorte de asociados

Polk County/Condado de Polk:

- CCR&R se encuentra en el edificio de la Academia de Dallas en la suite de la familia y la comunidad del condado de Polk y la Comunidad Suite de nuevo todos los miércoles de 9am-4pm. Proyectos actuales "en proyectos con FCO:
 1. En progreso: Se reunió con Stephanie de Polk County Family and Community Outreach para revisar las propuestas de formación presentadas. La conferencia se celebrará virtualmente el viernes 20 de mayo y en persona el sábado 21 en WOU.
 2. CCRR se inscribió para un puesto en FamJam el 23 de abril en el recinto ferial del condado de Polk.
 3. CCRR se inscribió para tener un puesto en el Family Building Blocks 2022 Riverfront Family Fun Fest de agosto.

Condado de Yamhill:

- Asesoramiento de CCRR: Trabajar con el YCCO(sigla en ingles) y su Consejo de Aprendizaje Temprano de Yamhill para incluir tiempo en su agenda (trimestral o semestral) para incluir tiempo para el asesoramiento de la comunidad CCR&R. En proceso: trabajando con Jennifer Richter en el YCCO para revisar los Estatutos para incluir el lenguaje de asesoramiento de CCR&R.
- Director de Programa Asociado trabajando con Jimmy y el YCCO en la posibilidad de que CAA tenga una subvención de los Comisionados del Condado de Yamhill para apoyar la expansión del cuidado de niños en el Condado de Yamhill.

Desafíos:

- Recibimos la notificación del ELD (sigla en inglés), que están comenzando el seguimiento fiscal de nuestra subvención CCR&R para el año 19-20. Los documentos deberán presentarse el 22 de abril. Hemos estado trabajando con el director financiero y el equipo para preparar la presentación.
- CCR&R se está preparando para que todo el personal vuelva a la oficina en junio o julio. Seguirá existiendo la opción de trabajar de forma virtual si es necesario, especialmente para los que trabajan principalmente sobre el terreno, pero creo que el equipo está preparado. Creo que esto será muy importante, ya que realmente necesitamos restablecer nuestras relaciones de equipo y reducir los silos internos.
- El ELD ha anunciado que los proveedores tendrán que realizar las dos partes del curso híbrido de RCP/FA a partir del 1 de julio. Ha sido sólo la versión en línea la que se ha permitido y aprobado para la concesión de licencias y el listado del DHS, desde 2019 debido a la pandemia.



Mid-Willamette Valley
COMMUNITY ACTION

The ARCHES Project

615 Commercial Street NE
Salem, Oregon 97301

Declaración especial:

Durante la madrugada del 27 de marzo, nuestra comunidad sufrió una gran pérdida como resultado de un vehículo que ingresó a un campamento en Front Street, adyacente a ARCHES. Dos de nuestros vecinos fallecieron antes de que pudiera llegar la ayuda, mientras que otros dos fallecieron más tarde esa mañana. Otros dos fueron trasladados al Hospital Salem en estado crítico. Todos eran conocidos por la comunidad ARCHES de alguna manera, aunque fuera por poco tiempo. Las emociones siguen siendo altas ya que todo el mundo se confunde con el duelo. Después del evento, tanto PCC como JD Health and Wellness ayudaron con la consejería de trauma y duelo del cliente a través del Centro de día. El personal también recibió acceso a nuestro Programa de Asistencia al Empleado.

No hay palabras que realmente puedan describir la gravedad de lo que se siente en nuestra pequeña comunidad. Pero seguimos agradecidos el uno por el otro y por la capacidad de seguir marcando la diferencia. Esforzarse por terminar con la falta de vivienda y que algún día nunca tenga que experimentar estos desafortunados momentos. Llegaremos allí, y lo haremos juntos. Pero por ahora procesamos de la mejor manera que todos sabemos. Apoyándose unos en otros para apoyarse, continuar actuando con gracia y brindar servicios vitales a los necesitados. Nuestros pensamientos están con los demás, así como con la comunidad y la familia/amigos de aquellos que se perdieron.

Informe de la Junta de CRP - abril del 2022

A partir del 4 de abril de 2022, el Centro de día ARCHES amplió su horario de servicio y ahora está abierto seis días a la semana. Durante este horario ampliado, todos los servicios tradicionales están disponibles, incluidos: correo, duchas, lavandería, comidas y servicios de atención al cliente. El nuevo horario del Centro de Día es de lunes a sábado de 9 a. m. a 4:30 p. m. Al abrir los sábados, ARCHES brinda apoyo vital a la comunidad en un día en el que los servicios son tradicionalmente limitados. Durante nuestro primer fin de semana abierto, varios clientes

**Expanded Day Center Hours
Starting April 4th!!**

**Monday - Saturday
9am to 4:30pm**

**Breakfast, Lunch, Showers, Laundry,
Mail, Client Care and Internet access.**



Programa de recursos comunitarios

expresaron su agradecimiento por poder acceder a comidas, baños y duchas.

Programas de vivienda y especialidad de ARCHES:

Para el año fiscal 2021, ARCHES continúa informando mensualmente sobre los hogares y las personas atendidas por nuestro programa de estabilización de vivienda. Estos datos se representan en dos categorías. La primera categoría, que se centra en la programación de vivienda de ARCHES (Tabla 1), describe nuestras instalaciones residenciales, servicios de realojamiento rápido, asistencia para el alquiler, eliminación de barreras y depósitos. La segunda categoría es la programación especializada (Tabla 2), que incluye servicios que brindan apoyo a las necesidades básicas, así como el desarrollo de la autosuficiencia.

Durante el mes de marzo, 137 hogares (460 personas) recibieron apoyo habitacional. Incluyendo 59 nuevas ubicaciones de vivienda, así como 15 hogares que salen a la autosuficiencia, lo que significa que pueden vivir independientemente de la asistencia de ARCHES en el futuro. También hubo 55 hogares en búsqueda activa de vivienda, trabajando en estrecha colaboración con el personal de navegación para la colocación. Desde que comenzó el seguimiento en julio del 2019, 654 hogares han salido de la programación ARCHES hacia soluciones de vivienda permanente.

Datos de marzo:

ARCHES Housing Programs										
Table 1										
Core Programs	New Households Served	Avg VI-SPDAT Score	Adults	Children	Households Searching	Total Households in Housing	Household PH Exists	Marion Households	Polk Households	Total Unique Served
Home TBA	7	7.9	35	36	3	15	2	18	11	71
ERA	3	11	5	1	0	3	0	2	1	6
HUD CoC	14	8.7	19	29	5	0	0	14	0	48
City of Salem - TBRA	9	7.8	54	44	5	24	0	9	0	98
EHA	3	8.5	4	5	0	3	0	2	1	9
DHS Fresh Start	3	8.9	17	8	7	2	1	12	0	25
DHS Navigators	4	8.9	12	0	6	0	4	6		12
HSP	6	10	14	23	1	1	3	9	2	37
Redwood Crossing	1	11	32	0	5	32	0	31	1	32
ARCHES Inn	2	9.4	28	1	8	20	0	18	2	29
OHA-VRAP	0	9.5	40	3	3	26	0	28	1	43
Tanners Project	5	6.6	30	0	9	0	3	28	2	30
VET DRF	1	7.8	16	2	3	10	2	9	3	18
EHA	1	6.9	2	0	0	1	0	1	0	2
Clients Served	New Households Served	Avg VI-SPDAT Score	Adults	Children	Households Searching	Total Households in Housing	Household PH Exists	Marion Households	Polk Households	Total Unique Served
March Served	59	8.8	308	152	55	137	15	187	24	460

Los servicios especializados de ARCHES involucraron a 733 hogares en este período más reciente (marzo del 2022). Los dos servicios más comunes son la asistencia de VSO (veteranos) y los programas de extensión coordinada. Hasta la fecha, 22,473 hogares (duplicados) se han conectado con los servicios especializados de ARCHES desde julio de 2019.

Programa de recursos comunitarios

ARCHES Specialty Programs							
Table 2							
Specialty Programs	Households Served	Adults	Children	Veterans	Fleeing DV	BIPOC/LatinX Individuals	Total Unique Served
Marion County VSO	366	366	0	366	0	N/A	366
RENT	1	1	0	0	0	0	1
Birth Certificates	2	2	0	0	0	0	2
Coordinated Outreach	236	236	0	6	4	26	236
Mobile Showers	48	48	0	N/A	N/A	N/A	48
Fuerza Campesina	50	60	20	0	0	80	80
March Served	703	713	20	372	4	106	733
Coordinated Entry	122	154	74	5	17	N/A	228
Coordinated Entry - March TOTAL	122	154	74	5	17	0	228

Historia de éxito: Programa de Oportunidad de Vivienda ARCHES (AHOP)

“He estado trabajando con un hogar como administrador de casos desde el 7 de enero del 2022. Es una cliente, su cónyuge y dos hijos. Su cónyuge es un delincuente sexual registrado (RSO) con un cargo que tiene casi 16 años. Han estado sin hogar desde noviembre de 2021. Sin embargo, siempre han tenido problemas para encontrar unidades que les alquilen en función de este cargo. A partir del 4 de abril, el hogar fue transferido a nuestro programa de Navegación de Vivienda. Trabajamos diligentemente durante varios días buscando una unidad disponible. Llamar a numerosos lugares en vano.”

“El jueves por la tarde vi que una unidad estaba abierta con una agencia local de administración de propiedades. Inmediatamente llamé a mi cliente y le pedí que presentara una solicitud. Luego envié cartas de promoción para ayudar con la solicitud. Durante los siguientes días, la administración de la propiedad se puso en contacto conmigo para solicitar más documentación y aclaraciones sobre el hogar. El 12 de abril recibí un correo electrónico que decía que mi cliente había sido aprobado para una unidad, ¡a pesar de la clasificación RSO! Este es un raro y gran éxito AHOP. Con menos de un RSO colocado con éxito por año. ¡Todos estamos muy emocionados!”

- Rachel Shock-Russell, Administrador de casos de AHOP

Caso de éxito: duchas móviles

Durante marzo, ARCHES se puso en contacto con la oficina de Manejo de Emergencias de Oregón para ayudar en una crisis de agua que se estaba desarrollando en la Reserva Warm Springs en el centro de Oregón. Tras el contacto, ARCHES respondió dentro de las 72 horas preparando y transportando la unidad de ducha móvil a Warm Springs. Seguir proporcionando capacitación y suministros al personal de gestión de emergencias en el sitio. El tráiler permaneció en el lugar durante más de una semana, ayudando a los residentes de un complejo de apartamentos rurales en las afueras de Warm Springs. Esta acción es un excelente ejemplo del desarrollo de ARCHES hacia los servicios de respuesta a emergencias tanto a nivel local como estatal.



Programa de recursos comunitarios

Escaparse del programa: Cuenta de resiliencia y recuperación de incendios forestales (WRRRA)

En 2021, la Legislatura de Oregón aprobó \$21 500 000 en fondos de emergencia para el programa WRRRA para ayudar a los habitantes de Oregón afectados por los incendios forestales del Día del Trabajo de 2020. El programa financia: vivienda, ropa y servicios esenciales para los hogares afectados. También proporciona alojamiento y apoyo para la vivienda a quienes se quedaron sin hogar. A fines del otoño de 2021, MWVCAA recibió \$3.12 millones de esta asignación de WRRRA.

El objetivo general de WRRRA es trasladar a los participantes a viviendas permanentes que sean asequibles, aceptables y seguras, al tiempo que reconoce que algunos participantes tendrán que permanecer en viviendas temporales (por ejemplo, hoteles) mientras se construyen u obtienen viviendas permanentes. WRRRA sigue una filosofía de "Vivienda primero", que aumenta la equidad al reducir las barreras para ingresar al programa, como los requisitos sobre ingresos, preparación para la vivienda, sobriedad y empleo a favor de que los participantes obtengan una vivienda lo más rápido posible.

Hasta la fecha, se han atendido 80 hogares. Totalizando 143 individuos. Actualmente, 52 hogares reciben apoyo financiero de WRRRA. Permitiéndoles conservar su estado de vivienda actual, así como prepararlos para la transición a una vivienda permanente.

Wildfire Recovery and Resiliency Account									
Month/Year	New Households Served	Adults	Children	Households Searching	Total Households in Housing	Household PH Exists	Marion Households	Total Unique Served	Notes
Sep-21	3	4	0	0	3	0	3	4	
Oct-21	3	5	0	0	3	0	3	5	
Nov-21	5	7	3	0	5	0	5	10	
Dec-21	8	12	5	0	8	1	8	17	
Jan-22	6	9	0	0	6	0	6	9	
Feb-22	30	39	12	20	10	1	30	51	Start of Rapid Re-Housing
Mar-22	25	38	9	8	17	0	25	47	
Total Served	80	114	29	28	52	2	80	143	

Puntos destacados del programa:

O El 14 de abril, el Senador Merkley visitó el Proyecto Tanner para recibir un recorrido por el sitio y realizar una sesión de preguntas y respuestas sobre la falta de vivienda con los líderes locales. Esta visita fue en respuesta a que el Proyecto de Tanner recibió el patrocinio de Fondos Directos del Congreso del Senador Merkley del proyecto de ley federal Omnibus. Esta asignación de \$1.2 millones de dólares mejorará las oportunidades de vivienda de transición para los veteranos sin hogar. A conseguir mediante la mejora de las instalaciones actuales mediante la instalación de habitaciones privadas. Esta remodelación garantizará que Tanner's pueda inscribir a veteranos con un mayor nivel de necesidad, incluidos los ancianos o aquellos que padecen enfermedades crónicas.

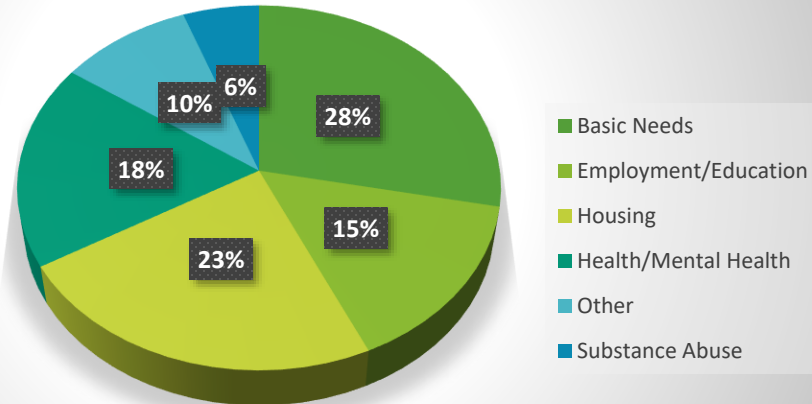


Centro de Recursos De Muniz

April Cox, Director

Abril 2022

How the De Muniz Resource Center Served Clients in March



Oportunidades/Desafíos

- ❖ El Centro de Recursos De Muniz atendió a 173 clientes en marzo, con 381 servicios proporcionados.
- ❖ Este mes, el 51 % de los clientes atendidos estaban bajo custodia frente al 49 % fuera de custodia. Continuamos recibiendo más referencias de socios comunitarios para servicios de vivienda y empleo.
- ❖ Durante este período de informe, 24 clientes (42 casos) aprovecharon y asistieron a nuestras clases cognitivas. Las clases cubrieron los siguientes temas:
 - Marcos mentales saludables
 - Resolución de problemas
 - Habilidades de crianza
 - Regulación emocional
 - Actividades de ocio prosocial
 - Planificación del éxito
- ❖ DMRC ayudó a 18 clientes con pases de autobús durante este período de informe.
- ❖ Dieciséis clientes utilizaron nuestro armario de ropa en el sitio.
- ❖ Nuestra asociación con Northwest Human Services produjo 56 clientes que completaron su inscripción en Oregon Health Plan antes de su liberación (del encarcelamiento).
- ❖ Hemos tenido la suerte de contar con algunos de nuestros voluntarios más para realizar presentaciones y grupos de apoyo para nuestros clientes. Este mes, 21 clientes participaron en reuniones de apoyo de Narcóticos Anónimos, talleres de empleo y/o una presentación de concientización sobre el juego.

Centro de Recursos De Muniz

April Cox, Director

Abril 2022

- ❖ Los principales retos que tenemos giran en torno a la pandemia y las limitaciones de espacio físico (falta de espacio privado) dentro de nuestro centro.

Historia exitosa

E.A no estaba al tanto de nuestro programa de vivienda hasta que uno de nuestro personal lo recomendó y le hizo saber que necesitábamos una referencia profesional para nuestro programa de vivienda. En menos de una semana, su consejero de Bridgeway Recovery Services nos envió una referencia a nuestro programa de vivienda.

Desde que trabajó con E.A, ha demostrado un compromiso extraordinario en la transición exitosa de su situación de vida transitoria al alquiler de su apartamento. E.A sin duda ha aprovechado todas las oportunidades que le hemos dado. Como dijo mi compañero de trabajo, “E.A es uno de nuestros clientes que ha tenido mucho éxito y tiene un futuro brillante por delante.

E.A trabaja a tiempo completo y espera tomar clases en junio para obtener su CDL. También tuvo éxito en la búsqueda de vivienda, y nuestro programa puede pagar su alquiler durante cinco meses, incluidos los servicios públicos atrasados. Esto ayudará a E.A a ahorrar para sus necesidades futuras. E.A siempre ha tenido una actitud positiva y es un gran defensor de sí mismo”. E.A hizo tiempo cuando se trataba de nuevas oportunidades que pueden ayudarlo más en su viaje. Su próximo objetivo es obtener su CDL a través de la ayuda de nuestro contrato de trabajo con Willamette Workforce Partnership. Después de tres meses de trabajar con E.A y recopilar cartas de sus sistemas de apoyo, pudimos ayudar a E.A a alquilar su primer apartamento.

Presentado por Navegador de vivienda

Servicios de Energía Marzo PY 2022, Informe del Programa

Traia Campbell, Directora de Energía

Resumen ejecutivo de las actividades (número de servicios/unidades de servicio/resultados) Hogares de servicios de energía atendidos en marzo y segundo trimestre de 2022

Marzo de 2022, finalizaciones del condado de Marion & Polk por fuente de financiamiento								
Financiación	HH	Gente	>6	60+	Deshabilitado	En o por debajo del 75% pobreza		Ave HH pmt
LIHEAP	741	2058	220	305	267	339	46% de los HH's	\$400
LIHEAP ARPA	740	2057	220	304	267	339	46% de los HH's	\$408
OEA PGE	283	768	72	114	104	107	38% de los HH's	\$653
OEA PP	3 4	9 6	8	15	15	1 1	33% de los HH's	\$682
CEAP PGE	236	670	58	357	96	102	43% de los HH's	\$819
CEAP PP	2 4	6 4	35	7	5	1 4	59% de los HH's	\$772
OLGA	160	463	43	90	62	7 2	45% de HH's	\$431
GAP	2 4	6 9	6	15	8	9	38% de los HH's	\$129
Total	2242	6245	662	1207	824	993	45% de HH's	\$515

Segundo trimestre PY 2022, finalizaciones del condado de Marion & Polk por fuente de financiamiento								
Financiación	HH	Gente	>6	60+	Deshabilitado	En o por debajo del 75% pobreza		Ave HH pmt
LIHEAP	1977	5618	611	782	728	933	48% de los HH's	\$404
LIHEAP ARPA	1977	5617	610	783	730	931	47% de los HH's	\$410
OEA PGE	725	2080	191	272	266	272	38% de los HH's	\$691
OEA PP	105	313	28	39	40	4 0	38% de los HH's	\$797
CEAP PGE	236	670	58	357	96	102	43% de los HH's	\$819
CEAP PP	2 4	6 4	35	7	5	1 4	59% de los HH's	\$772
OLGA	396	1182	108	200	143	171	44% de los HH's	\$431
GAP	32	9 7	8	18	11	1 1	35% de los HH's	\$134
Total	5472	15641	1649	2458	2019	247 4	42% de los HH's	\$547

Energy recibió fondos del Programa de Asistencia Energética Covid (CEAP) en marzo. Este programa es similar al Programa de Asistencia Energética de Oregon (OEAP) con la excepción de que la elegibilidad es de hasta el 80% AMI y los solicitantes deben haber sido afectados por Covid. La necesidad de asistencia energética continúa aumentando, la adición de fondos DE CEAP permite a Energy ayudar clientes adicionales de PGE y PAC en el condado de Marion y Polk.

Los fondos piloto de Asistencia de Agua para Hogares de Bajos Ingresos (LIHWA) se recibieron el 16 de marzo. LIHWA se estableció a través de la aprobación de las Leyes de Asignaciones Consolidadas y plan de rescate estadounidense de 2021. LIHWA CAA y ARPA deben asignarse por completo antes del 30 de septiembre de 2023. La asistencia de LIHWA está disponible para los clientes de servicios públicos y privados de agua y / o aguas residuales que sirven a comunidades residenciales permanentes. Los proveedores elegibles deben completar un contrato de proveedor, actualmente 11 proveedores de agua en Marion y el condado de Polk han firmado contratos de proveedores de LIHWA. A medida que avanza el programa, esperamos que otros proveedores completen los contratos de LIHWA para brindar asistencia a sus clientes.

Las pautas de elegibilidad reflejan LIHEAP con la excepción de que los fondos de TANF no se incluyen como ingresos. El programa LIHWA se dirige a hogares de bajos ingresos con altas cargas de agua, desconexión de agua o desconexiones pendientes y cuentas con atrasos. El piso de beneficios de LIHWA es de \$ 100 y el techo de \$ 1000, Energy agrega un pago de estabilización de \$ 100 a los cargos actuales permitidos de la cuenta para determinar el pago. Los pagos de crisis pueden estar disponibles para los hogares que califican. Los hogares elegibles pueden recibir un regular (y se aplica una crisis) durante el piloto de 2 años de los fondos LIHWA CAA o ARPA. El agua es esencial, ya que los precios siguen aumentando, también lo hace la necesidad de asistencia. Esperamos que el piloto de LIHWA se convierta en un programa totalmente financiado.

Marzo de 2022, finalizaciones del condado de Polk por fuente de financiamiento								
Financiación	HH	Gente	>6	60+	Deshabilitado	En o por debajo del 75% pobreza		Ave HH pmt
LIHEAP	7 7	213	14	31	23	3 3	43% de los HH's	\$409
LIHEAP ARPA	7 7	213	14	31	23	3 3	43% de los HH's	\$408
OEA PGE	7	1 9	0	1	2	4	58% de los HH's	\$730
OEA PAC	1 6	5 3	5	5	4	6	38% de los HH's	\$833
CEAP PGE	6	1 7	1	2	3	3	50% de los HH's	\$1,115
CEAP PAC	1 0	2 9	3	4	3	5	50% de los HH's	\$821
OLGA	1 9	5 5	4	11	5	9	48% de los HH's	\$427
GAP	2	8	1	2	0	2	100% de los HH's	\$150
Total	214	607	42	87	63	9 5	44% de los HH's	\$678

Segundo trimestre PY 2022, finalizaciones del condado de Polk por fuente de financiamiento								
Financiación	HH	Gente	>6	60+	Deshabilitado	En o por debajo del 75%		Ave HH pmt

						pobreza		
LIHEAP	257	731	71	80	74	124	49% de los HH's	\$417
LIHEAP ARPA	257	731	71	80	74	124	49% de los HH's	\$431
OEA PGE	1 1	2 7	0	4	4	5	46% de los HH's	\$1,141
OEA PAC	6 3	204	19	18	16	2 8	45% de los HH's	\$946
CEAP PGE	6	1 7	1	2	3	3	50% de los HH's	\$1,115
CEAP PAC	1 0	2 9	3	4	3	5	50% de los HH's	\$821
OLGA	5 1	139	11	26	13	1 9	38% de los HH's	\$413
GAP	2	8	1	2	0	2	100% de los HH's	\$150
Total	657	1886	177	216	187	310	48% de los HH's	\$881

INFORME DEL PROGRAMA HEAD START PARA LA JUNTA DIRECTIVA Y CONSEJO DE POLÍTICAS

Eva Pignotti, Directora del Programa - Abril, 2022

Asistencia

Head Start Pre-escolar

	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22	2/22
Regular	80.27%	71.01%	67.41%	70.18%	63.31%	62.50%
Subvencionado	64.15%	62.96%	66.19%	67.23%	59.39%	61.50%
	3/22	4/22	5/22	6/22	7/22	8/22
Regular	69.52%					
Subvencionado	73.52%					

Head Start de Temprana Edad

	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22	2/22
Regular	79.84%	67.10%	64.07%	70.20%	64.26%	64.19%
Subvencionado	78.13%	71.05%	63.83%	52.48%	80.62%	59.14%
	3/22	4/22	5/22	6/22	7/22	8/22
Regular	64.98%					
Subvencionado	71.63%					

Asociaciones de cuidado infantil de Early Head Start

	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22	2/22
Regular	74.83%	69.89%	62.95%	65.78%	63.71%	64.21%
	3/22	4/22	5/22	6/22	7/22	8/22
Regular	74.16%					

Análisis de asistencia Community Action Head Start Ausencias de marzo de 2022

La tasa de asistencia del Programa Preescolar Head Start fue del 69.74 % en general, por debajo del 85 % requerido. Los principales motivos de ausencia durante el mes de marzo fueron los niños enfermos, que representaron el 54.4% de las ausencias, y el transporte en autobús cancelado, que representó el 11.9% de las ausencias.

La tasa de asistencia al Programa Early Head Start fue del 66.61 % en general, por debajo del 85 % requerido. Los principales motivos de ausencia durante el mes de marzo fueron los niños enfermos, que representaron el 48.73 % de las ausencias, los en cuarentena, que representaron el 8.02 % de las ausencias, y los días/vacaciones familiares, que representaron el 10.15 % de las ausencias.

La tasa de asistencia de EHS Child Care Partnerships fue del 74.16 % en general, por debajo del 85 % requerido. Los principales motivos de ausencia durante el mes de marzo fueron niño enfermo, que representó el 44.44% de las ausencias, y día familiar/vacaciones, que representó el 23.33% de las ausencias.

Informes de inscripción: Los programas deben estar completos dentro de los 30 días del comienzo del año escolar y continuar llenando los espacios vacantes dentro de los 30 días posteriores a la vacante hasta 30 días antes del final del año. Los números informados incluyen espacios vacantes por menos de 30 días.

Head Start Pre-escolar– Inscripción Completa = 697 (summer = 136)

	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22	2/22	3/22	4/22	5/22	6/22	7/22	8/22
Regular (677)	244	308	342	366	380	382	393					
Subvencionado (20)	14	14	17	16	17	15	16					

Head Start de Temprana Edad– Inscripción Completa = 108

	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22	2/22	3/22	4/22	5/22	6/22	7/22	8/22
Regular (100)	59	66	63	61	67	70	74					
Subvencionado (8)	8	8	8	8	7	8	8					

Asociaciones de cuidado infantil de Early Head Start – Inscripción Completa = 80

	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22	2/22	3/22	4/22	5/22	6/22	7/22	8/22
Regular (80)	75	76	74	74	73	74	79					

Listas de Espera

Head Start Pre-escolar

	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22	2/22	3/22	4/22	5/22	6/22	7/22	8/22
Regular	55	72	89	57	60	76	94					
Subvencionado	2	2	1	1	2	4	4					

Head Start de Temprana Edad

	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22	2/22	3/22	4/22	5/22	6/22	7/22	8/22
Regular	5	7	13	16	16	25	28					
Subvencionado	0	0	0	0	1	1	2					

Asociaciones de cuidado infantil de Early Head Start

	9/21	10/21	11/21	12/21	1/22	2/22	3/22	4/22	5/22	6/22	7/22	8/22
Regular	3	10	13	12	13	16	16					

Reembolsos de comidas USDA

	Marzo 2022	
Reembolsos de comidas USDA	Número de comidas servidas	Cantidad reembolsada
Desayunos	4,232	\$ 8,337.04
Comidas	4,239	\$15,514.74
Meriendas	487	\$ 487.00
En lugar de efectivo		\$ 1,102.14
Reembolso Total	8,958	\$ 25,440.92

Informe de la Directora del Programa:

El cierre de la propiedad del Centro de Aprendizaje Temprano Wallace Road se acerca. Hemos contratado a un arquitecto y un contratista general para las renovaciones, y tenemos nuestra primera sesión de planificación el 20 de abril, por lo que puede comenzar el proceso de trabajar con la Ciudad de Salem en un cambio de uso y permisos de construcción.

La División de Aprendizaje Temprano aún no ha publicado la RFA para que los programas soliciten Preschool Promise, pero recibimos noticias sobre nuestra esperanza de agregar espacios para bebés/niños pequeños P3 a nuestro programa. Según una encuesta de interés, el programa otorgará 30 espacios P3 junto con fondos adicionales para los costos iniciales. Comenzaremos el proceso de renovación de una instalación arrendada y la compra de planes de estudios, suministros y asientos para automóviles para los 24 espacios que habrá en las salones, y aseguraremos un contratista de cuidado infantil familiar adicional que atenderá a 6 niños.

- ✓ Nutrition First
- ✓ Sue Maxwell, Program Director
- ✓ 17 de Abril, 2022

- ✓ Para el mes de marzo, apuntamos 4 proveedores nuevos (OCC registrados/certificados con OCC y 1 enlistado con DHS) y cerramos 8, dejando 490 hogares activos.
- ✓ Proporcionamos 128 visitas virtuales en marzo. Las visitas virtuales comenzaron en enero y comenzaremos las visitas en persona en abril.
- ✓ Este trimestre comenzó una nueva unidad educativa. Esta unidad nutricional se llama *Plantando su plato* y está repleta de información sobre cómo plantar frutas y verduras con niños, les explica en cómo incorporar esas mismas frutas y verduras en comidas y botanas saludables. Los proveedores recibirán unos folletos coloridos sobre plantaciones fáciles. A los niños se les lee un cuento titulado "Fruits and Vegetables Row by Row", y reciben calcomanías (de frutas y verduras, por supuesto) más hojas de colorear.
- ✓ Aproximadamente 1.024 niños fueron visitados en marzo.
- ✓ El personal condujo un total de 444 millas, principalmente para dejar paquetes en la puerta de los proveedores que viven en nuestra ciudad. Dos proveedores recibieron visitas a petición suya (que no tenían acceso al internet).

Comentarios, Inquietudes, Celebraciones

- ✓ El personal de Nutrition First se reunió virtualmente con especialistas de ODE el 28^{de} marzo para una "auditoría virtual". Esto salió bien ya que solicitamos la capacitación que más necesitábamos, que tiene que ver con propietarios que poseen múltiples sitios de guarderías. ODE aún no tiene nada por escrito con respecto a estos tipos dueños de negocios, por lo que escribirán una política, que ayudará a los programas de alimentos en Oregon. Además, solicitamos la capacitación anual de Derechos Civiles. Como todo el personal de Nutrition First estaba en la llamada, esto significa que no tengo que proporcionar la capacitación yo mismo este año!

REPORTE DEL PROGRAMA DE CLIMATIZACION
Rogelio Cortes, Director de Programa
Abril 2022

VIVIENDAS QUE AN COMPLETADO EL PROCESO DE CLIMATIZACIÓN -

Para el mes de marzo se completaron todas las medidas de climatización, se pasó la inspección y se cerró el expediente de 8 viviendas.

	Viviendas	Personas	Calentones Reemplazados	Calentones Reparados	Ventilación Mejorada	Salud y Seguridad
Marzo '22	8	26	7	0	8	8
Trimestral	19	54	11	1	19	18

ADMISION/ALCANCE/GENERAL

La capacidad de calificar a los solicitantes que esperaron pacientemente para ser los siguientes en la fila de servicios sigue siendo desconcertante. Este mes, vimos un aumento en los solicitantes que no cumplían con los requisitos de ingresos de nuestro programa. La mayoría de las veces, vemos solicitantes en el extremo más bajo de nuestras pautas de ingresos, en el extremo más alto o con ingresos muy altos.

<u>Admisiones – Proceso de Calificación</u>							
	Citas Programadas	No se Presentaron a la cita	Pendiente (hiso falta documentación)	Aplicaciones Incompletas	Sobre-Ingresos	No Calificaron por otras razones	Calificados – Numero de trabajo asignado
TOTAL	26	3	3	3	5	2	8

Nos damos cuenta de que las personas más vulnerables necesitan desesperadamente de nuestros servicios, y todo el equipo de climatización siempre está buscando formas de renovar y facilitar el proceso. Uno de los objetivos de nuestro programa será hacer la mayor divulgación posible de los servicios que ofrecemos, y nos gustaría enfocarnos en las áreas rurales donde los residentes posiblemente no están al tanto de nuestro programa. Recientemente nos conectamos con la coordinadora de recursos del condado de Polk y estamos intercambiando ideas sobre cómo podemos colaborar y hacer llegar nuestra información a quienes la necesitan. Nos hemos inscrito para asistir al Riverfront Family Fest de agosto del programa de Family Building Blocks y solicitaremos instalar nuestra mesa junto a otros programas de nuestra agencia que asistan el evento.

<u>Personas que solicitaron información y formulario para inscribirse en el programa</u>										
Utilidad	Portland General Electric		Gas Natural		Pacific Power		Consumers Power, Salem Electric, City of Monmouth		Lena, Propano, Aceite	
Marzo	Formularios solicitados	Formularios devueltos	Formularios solicitados	Formularios devueltos	Formularios solicitados	Formularios devueltos	Formularios solicitados	Formularios devueltos	Formularios solicitados	Formularios devueltos
	21	11	14	11	4	4	2	2	0	0

En general, a medida que nuestro programa continúa creciendo, queremos asegurarnos de continuar construyendo y manteniendo la capacidad del programa estableciendo buenas relaciones con nuestros contratistas, socios comunitarios, otros programas de la agencia y aquellos que se benefician de nuestros servicios. Queremos dar a relucir los beneficios de nuestro programa capturando mejor los impactos de los cuales se benefician nuestros clientes.

ENTRENAMIENTO DE PERSONAL

Dos de nuestras fuentes principales de entrenamientos han sido el Instituto de Capacitación de Oregón, nuestro centro de capacitación en el estado, y las conferencias sobre Climatización/Eficiencia Energética. Con el regreso a los entrenamientos en persona, nuestro personal actual y el nuevo ahora tendrán la oportunidad de mantener créditos de educación continua, obtener nuevas certificaciones y ampliar sus conocimientos sobre climatización para brindar un mejor servicio y educar a nuestros clientes.

Próximas Conferencias De Entrenamiento

- OECA-Junta Mayo 24 -26
- Conferencia De La Región X , Mayo 10-12
- Conferencia Nacional De la Coalición De Energía y Utilidades, Junio27- 30
- Conferencia de Energía del Oeste, Agosto 1-5

Mid-Willamette Valley Community Action Agency, Inc.
Comité Ejecutivo y Financiero de la Junta Directiva
Minutas/Notas de la reunión
Jueves, 14 de Abril del 2022

ASISTENCIA

Miembros del Comité presentes: Jade Rutledge, Presidenta de la Junta; Shelaswau Crier, Vicepresidente de la Junta; Kevin Karvandi, Secretario; Steven McCoid, Miembro de la Junta; y Helen Honey, Miembro de la Junta Directiva

Ausente: Ninguno

Personal: Jimmy Jones, Director Ejecutivo; Kaolee Hoyle, Directora Financiera; Helana Haytas, Directora de Operaciones; y Jade Wilson, Asistente Ejecutiva

La reunión del Comité Ejecutivo y de Finanzas comenzó a las 5:30 p.m. Se determinó que había quórum presente.

1. Actualizaciones del Programa del Director Ejecutivo

- a. La hipoteca en 2395 Center St (Oficina de Alcance de Head Start) ha sido pagada. Recibimos una subvención única de \$249,999 de la Oficina Federal de Head Start para pagar el resto de la hipoteca de \$280,000 que teníamos sobre esa propiedad. Esto significa que ya no hay necesidad de refinanciar la propiedad. Nuestra propiedad de Middle Grove todavía está en proceso de refinanciación.
- b. La adquisición de la propiedad 1215/1205 Wallace Road todavía está en marcha. La fecha de cierre se ha retrasado hasta el 2 de Mayo del 2022. El retraso se debe a la subvención de \$ 700,000 de la Ciudad de Salem para las renovaciones en la propiedad de la cual requiere cierta diligencia debida por parte de la ciudad. La propuesta de subvención se encuentra actualmente en su revisión de quince días con HUD que concluirá el 29 de abril de 2022. No sospechamos ningún problema con eso y deberíamos tener claro cerrar antes del 2 de mayo del 2022.
- c. **Actualización sobre las subvenciones para proyectos de Tanner:** Hemos recibido una subvención de gastos dirigidos por el Congreso de \$ 1.2 millones del Senador Merkley y el Senador Wyden, así como una subvención de VA de \$ 2.2 millones. Esto significa que tenemos alrededor de \$ 3.4 millones para poner en nuestro edificio Tanner's Project. El cronograma es ajustado, y tendremos que mostrar pruebas de que el gasto se redujo para fines de Septiembre del 2022 en el gasto dirigido por el Congreso y la subvención del VA para el 30 de Septiembre del 2022. La pregunta en este momento es si ese dinero debería usarse para comprar un espacio más grande para el Proyecto Tanner; renovar el actual edificio del Proyecto Tanner; o para comprar el resto del edificio con el fin de ampliar el número de habitaciones que actualmente tenemos disponibles para veteranos. Jimmy habló extensamente con el comité sobre sus pensamientos sobre esta perspectiva.
- d. **Cambios de personal:** Tricia Frizzell, Directora del Programa de Servicios Juveniles de HOME desde hace mucho tiempo, dejará la agencia para buscar un puesto en Salem Health. Su último día es el 21 de Abril del 2022. Organizaremos una cena para ella en Ritter's en el centro de Salem el 21 de Abril a las 5:00 p.m. Jimmy alentó a todos a asistir si pueden. Alisa Tobin, actual Directora Asociada de HOME Youth Services, asumirá el cargo de Directora del Programa en las próximas semanas. Sue Maxwell, la actual Directora del Programa Nutrition First, ha decidido renunciar y convertirse en la Directora Asociada del Programa. La actual Directora Asociada del Programa, Carmen Romero, pasará al puesto de Directora del Programa en las próximas semanas.
- e. Estamos agregando trabajo en el condado de Yamhill debido a la disponibilidad de algunas subvenciones para nuestro programa CCR&R. Jimmy ha tenido varias reuniones con el

CCO del Condado de Yamhill y el gobierno del Condado de Yamhill para evaluar la necesidad de nuestros servicios en su condado.

- f. La agencia se encuentra en las etapas iniciales de desarrollo de un programa de Salud Mental. Este programa, por ahora, está más orientado a proporcionar recursos para padres e hijos de Head Start. La necesidad de servicios de salud mental en ese grupo demográfico es muy alta.
- g. El ARCHES Inn ahora alberga a veintiséis hogares en total en el primer piso; el 70% son víctimas de incendios forestales y el 30% no tienen hogar. El segundo piso de la posada se abre en breve.

2. Finanzas– Kaolee Hoyle, CFO, presentó el presupuesto de febrero del 2022 como real. Weatherization tuvo un reembolso de \$ 103,000 por su plan de reembolso de NW Natural Gas. CARS recibió recientemente una subvención que se ha extendido hasta septiembre de 2022. CCR&R recibió una subvención ARPA de \$ 3.2 millones que no se incluyó en el presupuesto general esperado. En general, Kaolee declaró que el Departamento de Finanzas está trabajando diligentemente para mejorar el momento de sus facturaciones.

3. Borrador de la reunión completa de la Junta de Abril del 2022: se discutió y aprobó que se agregara una actualización de Planificación Estratégica a la agenda de la reunión completa de la junta mensualmente hasta que se complete el trabajo. No se introdujeron otros cambios en el proyecto de orden del día.

4. Revisión de gastos de tarjetas de crédito: ninguna para revisión este mes.

Concluye la sesión a las 6:57 horas.

Respetuosamente presentado por:

Jade Wilson, Asistente Ejecutivo

Kevin Karvandi, Secretario de la Junta

Mid-Willamette Valley Community Action Agency, Inc.
Comité del Programa de la Junta Directiva
Minutas/Notas de la reunión
Martes, 19 de Abril del 2022

Martes, 19 de abril del 2022

ASISTENCIA

Miembros del Comité presentes: Erika Romine, Miembro de la Junta y Presidenta del Comité del Programa; Catherine Trotman, miembro de la Junta; Chris López, Miembro de la Junta; Melissa Baurer, Miembro de la Junta; y Jade Rutledge, Presidenta de la Junta.

Ausente: Steve McCoid, Miembro de la Junta

Personal: Jimmy Jones, Director Ejecutivo; Helana Haytas, Directora de Operaciones; Shannon Vandehey, Directora del Programa CCR&R; y Jade Wilson, Asistente Ejecutiva.

La reunión del Comité Ejecutivo y de Finanzas comenzó a las 12:08 p.m. Se determinó que había quórum presente.

1. **Actualizaciones/Introducción del Programa del Director Ejecutivo** - Jimmy Jones, Director Ejecutivo, presentó varias Actualizaciones del Programa, así como una introducción a las responsabilidades del Comité del Programa.
 - a. **Introducción al Comité del Programa** - La razón principal para el restablecimiento del Comité del Programa es evaluar cómo estamos cumpliendo nuestra misión y la forma en que nuestros servicios se relacionan con nuestra misión. La segunda razón es que hay muchos proyectos en el horizonte que necesitan más participación de la Junta.
 - b. **2395 Center Street Head Start Facility** – La hipoteca ha sido pagada gracias a un financiamiento único de la oficina federal de Head Start. El refinanciamiento de la hipoteca y el pago global en la propiedad de Middle Grove procederán solos. Esto debería resultar en pagos hipotecarios más pequeños para Middle Grove.
 - c. **Cierre en 1205/1215 Wallace Rd** – El cierre se ha retrasado hasta el 10 de Mayo con la esperanza de que cerremos temprano. La demora se debió a la debida diligencia requerida por la Ciudad de Salem para que nuestra agencia asegurara \$ 700,000 en fondos de subvención para la renovación de las propiedades. La adquisición de las propiedades no podía ocurrir antes de que se completara la diligencia debida. Actualmente estamos en medio de un período de revisión de HUD (sigla en inglés) de 15 días, que debería terminar el 29 de Abril. No anticipamos ningún problema que se reúna esa fecha del 29 de Abril.
 - d. **Cambios de personal** – Tricia, Directora del Programa de Servicios Juveniles de HOME, dejará la agencia para buscar un puesto en Salem Health. Alisa Tobin, actual Directora Asociada del Programa de HOME, tomará su lugar. Sue Maxwell, Directora del Programa de Nutirtion First desde hace mucho tiempo, ha decidido renunciar y convertirse en la Directora Asociada del programa Nutirtion First. Carmen Romero, actual Directora Asociada de Nutrition First, se convertirá en la nueva Directora del Programa.
2. **Programa de Recursos y Referencias de Cuidado Infantil** – Shannon Vandehey, Directora del Programa CCR&R, presentó una visión general del CCR&R (Programa de Recursos y Referencias de Cuidado Infantil). La misión del programa CCR&R es "fortalecer nuestra comunidad al proporcionar oportunidades de desarrollo profesional de alta calidad para que los educadores de la primera infancia garanticen que todos los niños tengan acceso a entornos de calidad y enriquecedores". Este programa es financiado principalmente por la División de

Aprendizaje Temprano (ELD). El programa CCR&R de MWVCAA sirve a tres condados en Oregon (Marion, Polk y Yamhill). Hay dieciséis CCR&R en total en todo Oregon que están sirviendo a los treinta y seis condados. Este programa es responsable de proporcionar una variedad de apoyos de desarrollo profesional a aquellos que brindan servicios de cuidado infantil. Este programa apoya a los educadores tempranos de varios sectores en todo el continuo de la atención; Cuidado exento de licencia de ODHS, proveedores de cuidado infantil familiar con licencia, personal certificado del Centro de cuidado infantil, Head Start / Early Head Start, programas Preschool Promise, distritos escolares, personal de ECE y visitantes del hogar de la primera infancia. CCR&R está actualmente involucrado con varias iniciativas de mejora de la calidad, desde el entrenamiento de proveedores de Preschool Promise hasta la coordinación de seminarios web estatales y regionales para capacitar a profesionales educadores tempranos. Este programa se está expandiendo ahora que las restricciones de COVID y los esfuerzos de respuesta de emergencia han disminuido.

3. **Directora de Operaciones: Actualización de Planificación Estratégica** – Helana Haytas, Directora de Operaciones, presentó una actualización sobre el proceso de Planificación Estratégica. El objetivo del proceso de Planificación Estratégica es desarrollar el plan quinquenal de nuestra agencia. Durante los Talleres de Planificación Estratégica de WIPFLI en Diciembre del 2021, se crearon siete direcciones estratégicas que representan siete áreas de enfoque clave que la agencia utilizará para crear iniciativas; Coordinación con Socios Comunitarios, Infraestructura y Tecnología, Financiamiento y Desarrollo de Recursos, Interpretación y Educación de la Comunidad sobre la Pobreza, Cultura Organizacional, Desarrollo de Programas y Servicios, y por último, Marketing y Comunicaciones. Después de la finalización de los talleres, los participantes se dividieron en grupos que representan cada una de las siete direcciones estratégicas y se les dio la tarea de crear iniciativas y asignar esas iniciativas al personal. Helana compartió varias de las iniciativas de cada grupo. El objetivo de los asesores de WIPFLI es reunir todas estas iniciativas en un sistema de software que facilite el seguimiento de estas iniciativas en los próximos tres a cinco años. Actualmente, los equipos todavía están finalizando sus iniciativas y las pasarán todas a los asesores de WIPFLI muy pronto.
4. **Revisión de los informes de seguimiento del programa** – Debido a la falta de tiempo, este punto se ha presentado hasta la reunión del Comité del Programa de mayo.

Concluye la sesión a las 1:15 horas.

Respetuosamente presentado por:

Jade Wilson, Asistente Ejecutivo

Kevin Karvandi, Secretario de la Junta